

Mål og rammebeskrivelse for

Taktisk ledelse



Alle kurser under KFUM-Spejderne i Danmark tager udgangspunkt i [‘Uddannelseskodeks - normer for god uddannelse’](#).

Formål

Formålet med Taktisk ledelse er at give deltagerne redskaber til og indsigt i at lede gruppens eller enhedens ledere og assistenter. Der sættes fokus på teamledelse og ledelsesformer, samt god ledelse af enhedsledere og -assistenter.

Endvidere får deltagerne viden om og indblik i arbejdet med en lederstab på tværs af generationer, og hvordan der kan skabes god kommunikation og adfærd mellem generationer i en lederstab.

På kurset får deltagerne værktøjer til målrettet planlægning af eksempelvis årshjul, halv- og helårsprogram med afsæt i KFUM spejdernes arbejdsprogram.

Læringsmål

Deltageren er **bevidst** om sin egen drivkraft for at være leder.

Deltageren kan **analysere og anvende** ledelsesteorier inden for teamledelse for at kunne lede et team af ledere, assistenter og hjælpere.

Deltageren kan **bruge** spejdermetoden, palettens seks udviklingsområder og KFUM-Spejdernes inspirations- og aktivitetsmateriale aktivt i sin overordnede planlægning i enheden.

Deltageren kan **analysere og anvende** anerkendende adfærd og kommunikation på tværs af lederfunktioner og generationer.

Deltageren har **kendskab** til formålet med ledersamtalen.

Deltageren kan **redegøre og tage stilling** til egen og andre lederes rolle i gruppen

Kursets baggrund og fortælling

Taktisk ledelse er ét af tre lederkurser; Operativ ledelse, Taktisk ledelse og Strategisk ledelse, der fokuserer på drift og udvikling af spejdergruppen. Kurserne formidler viden og redskaber i et spænd fra planlægning og afvikling af de ugentlige møder, hen over enhedsledelse, til det langsigtede strategiske og visionære arbejde.

De tre kurser er tilrettelagt, så de kan tages i en vilkårlig rækkefølge alt efter, hvad der er relevant for den enkelte kursusdeltager og dennes nuværende rolle i spejdergruppen.

Taktisk ledelse giver deltagerne redskaber til at lede enhedsledere, -assistenter og -hjælpere i en enhed. På kurset vil deltagerne arbejde med værktøjer, der kan bidrage til at enheden har et godt lederteam, der besidder relevante kompetencer. Kurset sætter en ramme, hvor der er plads til at reflektere over arbejdet med det fremadskridende program, mødet mellem børn og voksne, samt fantasirammen for den pågældende enhed.

Rammer

- Målgruppe:** Enhedsledere, gruppeassistenter og gruppeledere.
- Deltagerantal:** 5 til 30 deltagere.
- Varighed:** En weekend - Typisk fredag aften til søndag middag.
- Kursusafholdere:** Kursusleder /stab findes som udgangspunkt af kursusafholdere. Kurset bør afholdes af minimum to personer.
- Økonomi:** Linien Ud er for nuværende økonomisk forankring. Kurset er økonomisk forankret hos kursusafholdere.
- Lokation:** Linien Ud eller lignende.

Kontakt Lederudvikling@kfumspejderne.dk, hvis du har behov for hjælp og sparring i forbindelse med ansøgning til et kursus hos KFUM-Spejderne i Danmark.