

Mål og rammebeskrivelse for

Strategisk ledelse



Alle kurser under KFUM-Spejderne i Danmark tager udgangspunkt i [‘Uddannelseskodeks - normer for god uddannelse’](#).

Formål

Formålet med Strategisk ledelse er at give deltagerne værktøjer til at drive og udvikle spejdergruppen. Kurset giver viden om og indføring i det strategiske ledelseslag i spejdergruppen. Der fokuseres blandt andet på beslutningsprocesser, som vedrører gruppen, og bestyrelsens vedtægtsbestemte ansvar og opgaver.

Endvidere indføres deltagerne i det langsigtede ledelsesarbejde. Deltagerne bliver præsenteret for, hvordan gruppens ledelse målrettet og aktivt kan arbejde med strategier og visioner, der skaber kvalitet i spejdergruppen.

På kurset er der fokus på, hvordan gruppeledelsen og gruppebestyrelsen kan arbejde med lederstabens trivsel, KFUM-Spejdernes ledelsesgrundlag og gruppens rolle i lokalsamfundet.

Læringsmål

Deltageren har **kendskab** til forskellen på ledelsesarbejde og bestyrelsesansvar.

Deltageren kan **anvende** værktøjer til at arbejde strategisk med ledelse af spejdergruppen.

Deltageren **er i stand til**, at arbejde med strategier og visioner, der kan bruges som arbejdsredskaber til at udvikle spejdergruppen.

Deltageren kan **redegøre** for ledelsesdynamikker og magtpositioner i grupper.

Deltageren kan **analysere** trivslen i gruppen med henblik på at skabe et trygt og anerkendende miljø.

Deltageren kan **anvende** KFUM-Spejdernes værktøjer; Vores trivsel, Den gode ledersamtale og Ledelsesgrundlag.

Deltageren kan **beskrive** spejdergruppens rolle i og påvirkning af lokalsamfundet.

Kursets baggrund og fortælling

Strategisk ledelse er ét af tre lederkurser; Operativ ledelse, Taktisk ledelse og Strategisk ledelse, der fokuserer på drift og udvikling af spejdergruppen. Kurserne formidler viden og redskaber i et spænd fra planlægning og afvikling af de ugentlige møder, hen over enhedsledelse, til det langsigtede strategiske og visionære arbejde.

De tre kurser er tilrettelagt, så de kan tages i en vilkårlig rækkefølge alt efter, hvad der er relevant for den enkelte kursusdeltager og dennes nuværende rolle i spejdergruppen.

På kurset er der mulighed for at både nye og erfarne medlemmer af bestyrelsen kan samles om at drøfte og blive klogere på, hvordan strategiske ledelsesværktøjer kan bidrage til spejdergruppens udvikling. Dette giver mulighed for at kursets deltagere møder bestyrelsesmedlemmer, der har et andet perspektiv på gruppeledelse end deres eget.

Rammer

- Målgruppe:** Gruppeledere, gruppeassistenter og bestyrelsesmedlemmer.
- Deltagerantal:** 5 til 15 deltagere.
- Varighed:** En weekend - Typisk fredag aften til søndag middag.
- Kursusafholdere:** Kursusleder /stab findes som udgangspunkt af kursusafholdere. Kurset bør afholdes af minimum to personer.
- Økonomi:** Kurset er økonomisk forankret hos kursusafholdere.
- Lokation:** Linien Ud eller lignende.

Kontakt Lederudvikling@kfumspejderne.dk, hvis du har behov for hjælp og sparring i forbindelse med ansøgning til et kursus hos KFUM-Spejderne i Danmark.